|  |
| --- |
| Приложение  |
| к коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Интикульского детского сада «Дюймовочка»№13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно – речевому направлению развития детей |

Положение

об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Интикульского детского сада «Дюймовочка»№13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно – речевому направлению развития детей

**Общие положения**

 Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Интикульского детского сада «Дюймовочка»№13 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательно – речевому направлению развития детей (далее – Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «Оновых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Интикульского детского сада «Дюймовочка»№13 (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

**II. Порядок и условия оплаты труда работников**

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, устанавливаются в соответствии
с приложение к настоящему положению.

1.2. Система оплаты труда включает в себя:

оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;

выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера;

персональные выплаты.

 **Выплаты компенсационного характера**

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах
с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время
и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах
с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время
и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам
в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения
на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

 **Выплаты стимулирующего характера**

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, положения учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения профсоюзной организации работников в соответствии с приложением № 1.

3.1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

3.2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия работы в закрытых административно-территориальных образованиях, работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

**III.** **Условия оплаты труда**

**заместителей руководителя учреждения.**

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Законом.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к настоящему Закону.

3. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

5.Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии выплат оценки результативности и качества деятельности учреждений для заместителей руководителей
 определяются согласно приложению № 2
к настоящему Положению.

6.Размер персональных выплат заместителям руководителя определяется согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

7. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы
 заместителей руководителя устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

8. Размер выплат по итогам работы максимальным размером
не ограничивается.

9. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

**IV. Другие вопросы оплаты труда**

Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений составляет 70% от доходов, полученных
от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию
и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование
от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Заведующая МБДОУ Ю.В.Борисова