

Приложение 1
к коллективному договору
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения Интикульского детского
сада «Дюймовочка» №13
общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением
деятельности по познавательно –
речевому направлению развития
детей

Положение
об оплате труда работников
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Интикульского детского сада «Дюймовочка» №13 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением деятельности по познавательно – речевому
направлению развития детей

I. Общие положения

1.1 Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Интикульского детского сада «Дюймовочка» №13 (далее – Положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О новых системах оплаты труда работников краевых государственных бюджетных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Интикульского детского сада «Дюймовочка» №13 (далее – учреждения) по виду экономической деятельности «Образование».

1.2. Новая система оплаты труда работников учреждения (далее - новая система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

1.3. Новая система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края, администрации Новосёловского района и настоящим Положением.

- 1.4. Новая система оплаты труда устанавливается с учетом:
- а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
 - б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
 - в) государственных гарантий по оплате труда;
 - г) примерных положений об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных бюджетных учреждений;
 - д) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
 - е) мнения профсоюзного комитета работников учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений, устанавливаются в соответствии с постановлением администрации Новоселовского района.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения определяются приказом по детскому саду.

1.3. Система оплаты труда включает в себя:

- оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;
- персональные выплаты.

2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за проживание в сельской местности;
- выплаты за ненормированный рабочий день.

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных). Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу
1	Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда.	12
2.	Выплаты за работу в сельской местности	25
3.	За ненормированный рабочий день	15

3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3.2. Работникам учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- персональные выплаты.

Персональные выплаты устанавливаются с учетом квалификационной категории, сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

III. Условия оплаты труда руководителей учреждений.

3.1. Заработная плата заведующей Учреждения включает в себя:

- должностной оклад;

- выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

3.3. Размер должностного оклада заведующей учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда.

3.4. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада директора учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу, определяется в соответствии с постановлением администрации района.

3.5. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для заведующей учреждения устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края содержащими нормы трудового права и разделом 3 настоящего Положения.

3.6. Руководителю учреждения может оказываться единовременная материальная помощь.

3.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно. Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждения для руководителей учреждений определяются согласно постановления администрации Новоселовского района.

3.8. Руководителю персональные выплаты устанавливаются в соответствии с постановлением администрации Новоселовского района.

3.9. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителей учреждений осуществляется ежеквартально с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной приказом по Отделу образования администрации района (далее – рабочая группа).

3.10. Отдел образования Новоселовского района (далее – Отдел) представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющееся основанием для премирования руководителей учреждения.

3.11. Руководители учреждения имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.12. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Отдел образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

3.13. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

IV. Другие вопросы оплаты труда

Размер средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемой на оплату труда работников учреждений составляет 70 % от доходов, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве.

Заведующая _____ Ю.В. Борисова

Приложение 1
к Положению об оплате труда
работников МБДОУ Интикульского
детского сада «Дюймовочка» №13

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ИНТИКУЛЬСКОГО ДЕТСКОГО САДА «ДЮЙМОВЧКА» №13**

**1. Профессиональная квалификационная группа
должностей работников образования**

Квалификационные уровни	Профессии работников отнесенных к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
1	2	3
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧЕБНО- ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА ПЕРВОГО УРОВНЯ		
	Помощник воспитателя	2943,00
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА ДОЛЖНОСТЕЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ		
3 КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ УРОВЕНЬ	При наличии среднего профессионального образования	воспитатель 5828,00
	При наличии высшего профессионального образования	6638,00

**2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные профессии служащих»**

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ ВТОРОГО УРОВНЯ"		
2 квалификационный уровень	завхоз	3779,00

**3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных
профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки зарботной платы, руб.
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ПЕРВОГО УРОВНЯ"	
1 квалификационный уровень	Подсобный рабочий 2662,0
	Машинист по стирке белья 2662,0

	Сторож	2662,0
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ ГРУППА "ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ"		
1 квалификационный уровень	повар	3099,0
	Рабочий по обслуживанию здания	3099,0
2 квалификационный уровень	кочегар	3779,0